

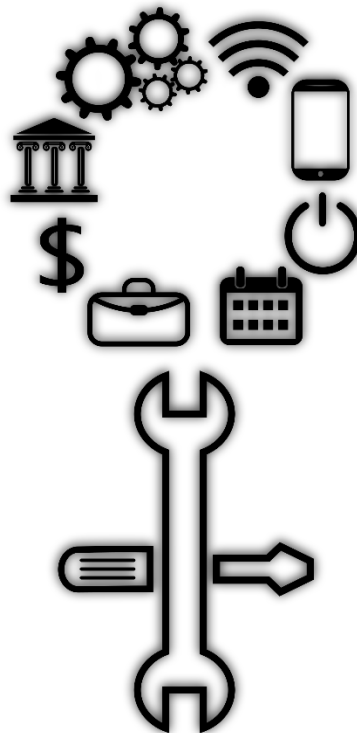


I n s t y t u t S o c j o l o g i i
U n i w e r s y t e t S z c z e c i Ń s k i
ul. Krakowska 71-79, 71-017 Szczecin tel. (+48) 91 444 32 39
e-mail: socjologia@whus.pl

**Zakład Socjologii Organizacji i Zarządzania IS US
oraz Szczeciński oddział PTS
zapraszają do udziału
w III Ogólnopolskiej Konferencji Naukowej:**

Miejsce pracy przyszłości Kobiety w organizacjach

**11 marca 2019
Szczecin**



Wśród funkcji socjologii jest nie tylko opisywanie i wyjaśnianie, ale także przewidywanie. Prognozy, które pojawiają się na gruncie nauk społecznych często nie sprawdzają się. Wynika to po części z faktu, że wiele z nich jest formułowanych po to właśnie, by się nie spełniły – świat reaguje tak, że określona, niepożądana wizja przyszłości nie ziszcza się. Jednak przewidywania mogą mieć nie tylko charakter antyutopii czy dystopii; mogą też służyć przygotowaniu się do nowego kształtu rzeczywistości.

Przyszłe środowisko pracy może odzwierciedlać nasilenie się tendencji, które już teraz są widoczne – więcej różnorodności jeśli chodzi o tożsamość współpracowników, więcej elastyczności pracodawcy wobec pracownika, spłaszczenie struktur, a jednocześnie tęsknota za klanową kulturą organizacyjną, zatarcie granicy między czasem pracy i czasem wolnym, większy konflikt ról zawodowych i rodzinnych, coraz większe znaczenie urządzeń i programów komputerowych w przedsiębiorstwach. Pewne znane tendencje oczywiście mogą też zanikać, będą także zapewne pojawiać się zupełnie nowe rozwiązania.

Trzecia edycja konferencji dotyczącej przyszłego miejsca pracy poświęcona jest w szczególności pozycji kobiet w wyłaniającym się świecie nowych organizacji. Jak kobiety sprawdzą się w kulturze adhocracji? Czy kobiety odegrają ważną rolę w sektorze ICT, czy będzie coraz więcej innowatorek i wynalazczyń? Czy można mówić o kobiecych organizacjach i kobiecych aspektach zarządzania? Czy potrzebne jest zarządzanie różnorodnością płciową? Czy miejsca pracy przyszłości będą lepiej dostosowane do specyfiki kobiecej i jak miałyby one wyglądać? Jakie zawody tak zwane kobiece zanikną a jakie rozkwitną?

Proponowana tematyka:

- perspektywy pozycji kobiet w organizacjach przyszłości
- znikające i wyłaniające się kobiece zawody
- innowatorki i wynalazczynie
- organizacje kobiece?
- kobiece aspekty zarządzania?
- kobieca kultura organizacyjna?
- konflikt ról zawodowych i pozazawodowych
- menedżerka a menedżer przyszłości
- zarządzanie różnorodnością
- środowisko pracy jako miejsce zniewolenia czy uppełnomocnienia?
- organizacyjne przestrzenie włączania i wykluczania kobiet

Ważne terminy:

do 10 grudnia 2018 – przesłanie kart zgłoszeń wraz z abstraktami

do 20 grudnia 2018 – organizatorzy przesyłają informację o akceptacji referatu

do 30 marca 2019 – przesłanie tekstu (warunkiem publikacji jest pozytywna ocena recenzenta)

Udział w konferencji jest bezpłatny. Uczestnicy zapewniają sobie we własnym zakresie noclegi i wyżywienie.

Planujemy wydanie monografii zbiorowej lub tematycznego numeru czasopisma – prosimy o przesyłanie tekstów w języku polskim lub w języku angielskim.

Komitet organizacyjny:

Przewodnicząca: dr hab. Agnieszka Kołodziej-Durnaś, prof. US

Zastępca przewodniczącej: dr Karolina Izdebska